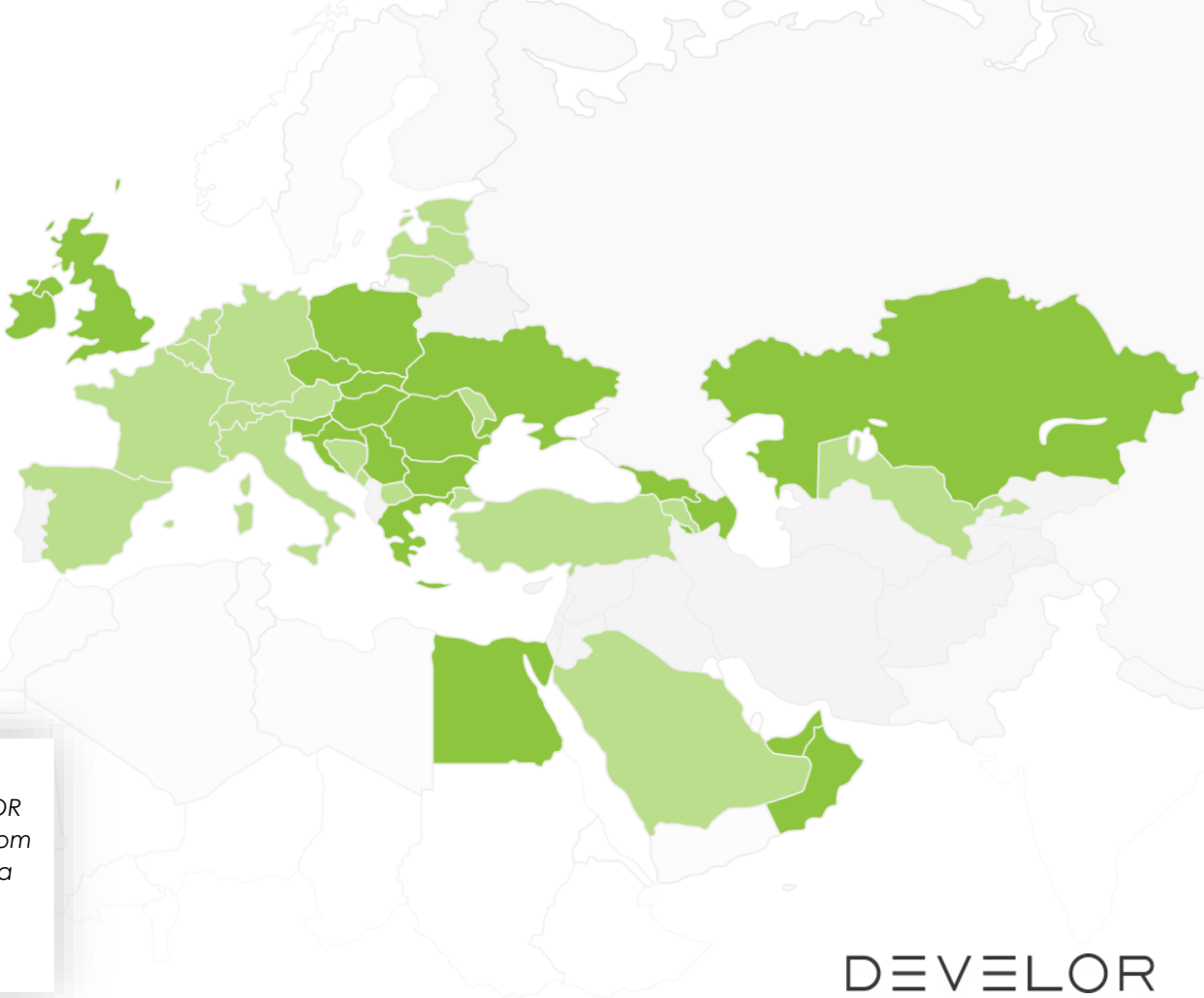


PROFIL TVRTKE



DEVELOR je međunarodna
kompanija za trening i razvoj
prisutna u **18 zemalja**.

Pretvaramo organizacije u
prostore **kontinuiranog razvoja**.
Kroz strateška partnerstva i
inovativan pristup,
omogućujemo održive
promjene u načinu
razmišljanja i ponašanju.



*"Nemojmo samo trenirati;
transformirajmo se. Odaberite DEVELOR
kao svog partnera na ovom uzbudljivom
putu rasta, na kojem vaša organizacija
razvija svoj puni potencijal."*

Zsolt Pozvai, Global CEO

DEVELOR



110+

trenera, stručnjaka za razvoj i konzultanata



200+

kolega/suradnika



18

zemalja



2 500+

projekata



335 000+

sudionika



6500+

projekata



42 000+

trening dana

Što radimo?

Mi smo zajednica strastvenih profesionalaca koji se vode vrijednostima i teže uspjehu.

Razvijamo i osnažujemo pojedince i timove kako bi ostvarili svoj puni potencijal. To je temelj za pronalaženje radosti i zadovoljstva u poslu. Činimo to kroz prilagođene treninge, programe kombiniranog učenja (blended learning) i cjelovita razvojna rješenja.



Trening

Dizajniramo i provodimo trening programe

koji su angažirajući, relevantni i praktični. Potičemo sudionike da naučeno primjenjuju u svakodnevnom radu te ih motiviramo da kontinuirano napreduju u implementaciji.



Dijagnostika

Koristimo različite dijagnostičke alate

kako bismo jasno razumjeli početno stanje ciljne skupine, potrebni smjer i opseg razvoja te rezultate postignutog napretka. Takav pristup čini proces razvoja fokusiranijim i mjerljivijim.



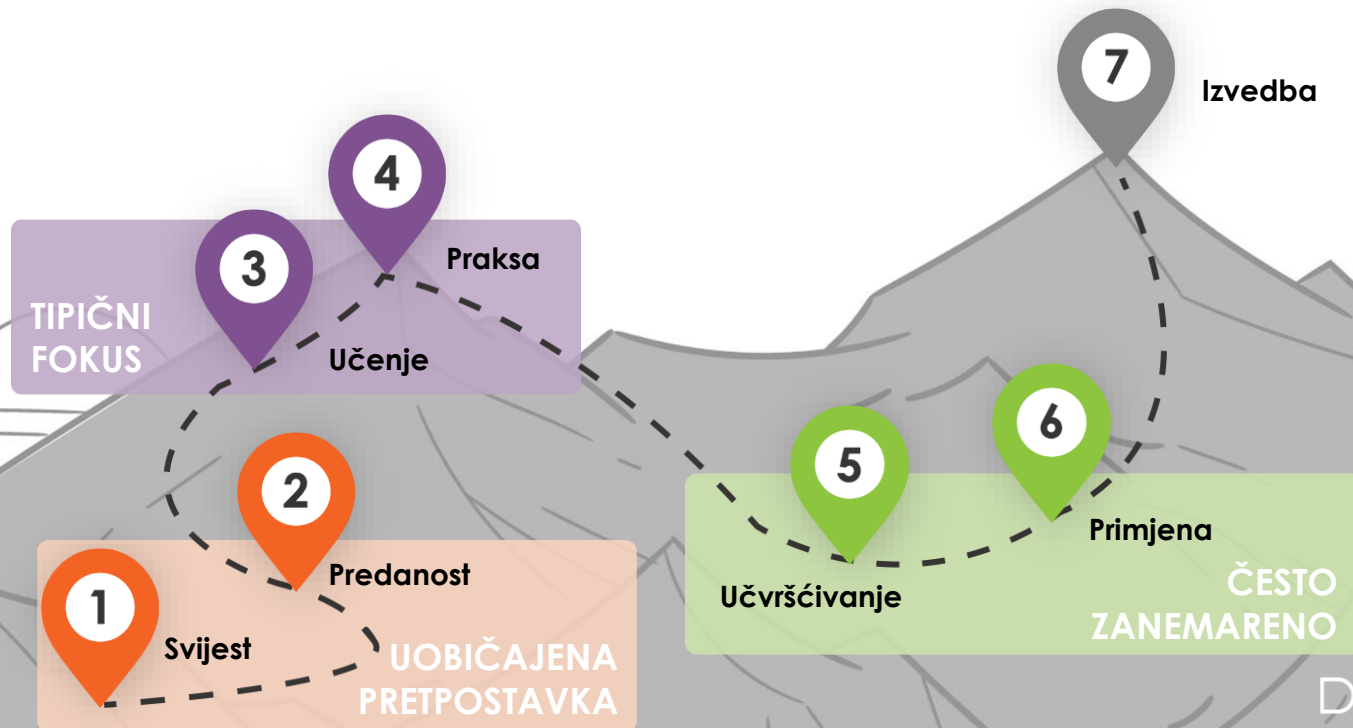
Konzalting

Pomažemo definirati rezultate

koje poslovni dionici očekuju od inicijativa učenja i razvoja te u skladu s time dizajniramo odgovarajuća rješenja. Također pomažemo uskladiti povezane procese i sustave kako bi željene promjene bile podržane i dugoročno održive.

Kako to činimo?

Učenje nije jednokratni događaj, već proces. Očekivana promjena stava i ponašanja ne događa se preko noći. Stoga je učenje važno promatrati kao proces koji se sastoji od niza svjesno odabranih aktivnosti, kako s obzirom na njihovu svrhu, tako i s obzirom na metodologiju.



Razvojni put



Na početku složenog razvojnog programa, najprije moramo podići **SVIJEST (1)** polaznika i dobiti njihovu **PREDANOST (2)** osobnoj promjeni. Oni moraju razumjeti osobne koristi te kako će nove kompetencije pridonijeti njihovom svakodnevnom uspjehu.



Kvalitetno osmišljen razvojni proces uključuje **UČENJE (3)** novih teorija i njihovu intenzivnu **PRAKSU (4)**. Nakon stjecanja znanja, idealno slijedi prilika za isprobavanje i vježbanje novonaučenih vještina u sigurnom okruženju.



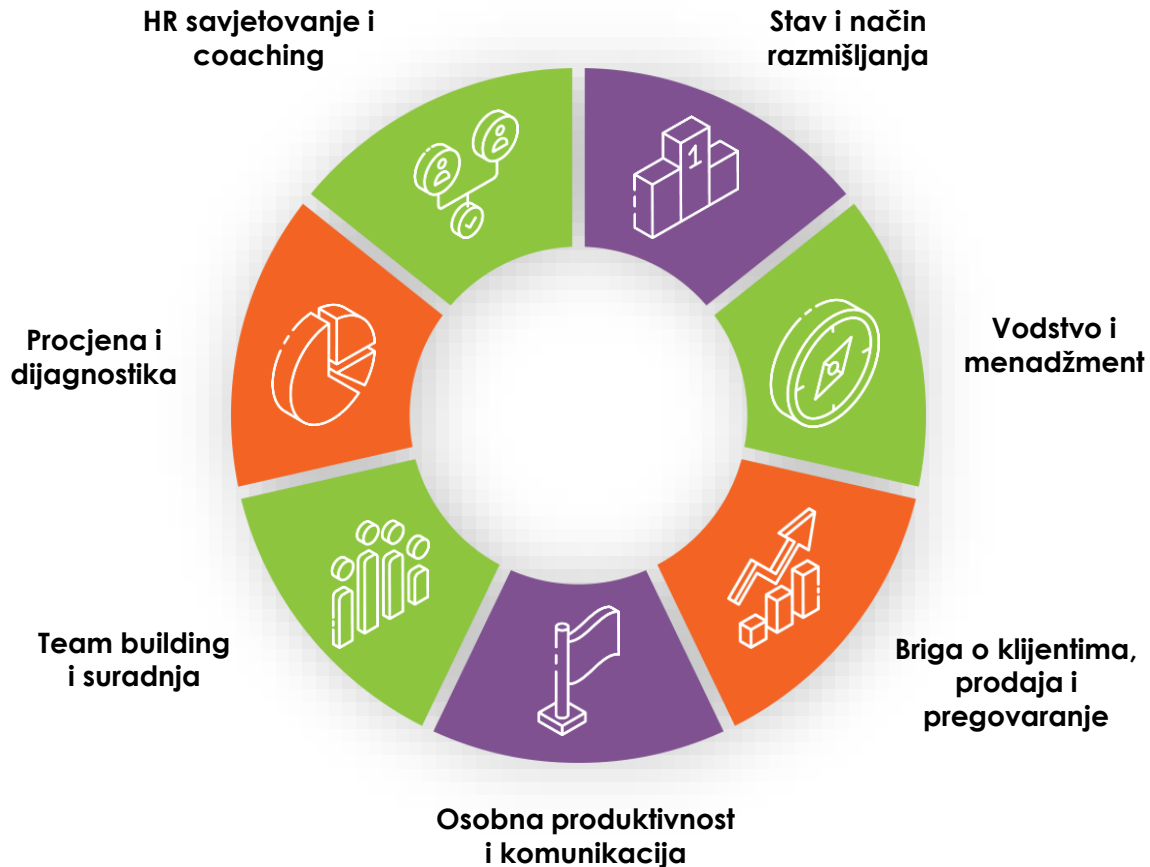
Kao dio **UČVRŠĆIVANJA (5)**, polaznici trebaju ponavljati i uvježbavati željena ponašanja te produbiti naučeno. Nakon toga, u fazi **PRIMJENE (6)**, to moraju početi primjenjivati u svakodnevnom radu, unutar unaprijed osmišljenog poticajnog okruženja uz kontinuirane povratne informacije, korekcije i podršku.



Na kraju procesa dolazimo do faze **IZVEDBE (7)**, u kojoj su očekivani način razmišljanja i nove vještine usvojeni te se pojavljuju kao nove rutine.

Ključne kompetencije

Naš inovativan i širok spektar usluga usmjeren je na pružanje rješenja za izazove naših partnera u području razvoja zaposlenika.



Inovativna rješenja



Gamificirani treninzi

Svi vole dobru priču i uživaju u igri.

Igre i priče također imaju važnu ulogu u uključivanju i pridobivanju predanosti polaznika treninga. Gamificirani treninzi savršeno odgovaraju preferencijama današnjih polaznika koji traže interaktivnija i prožimajuća iskustva.

Nekoliko programa iz našeg širokog portfelja stvara simulirana okruženja izgrađena oko uzbudljivih priča – bilo da se radi o osvajanju Marsa, odlasku na arktičku ekspediciju ili vođenju vrhunskog restorana u Toskani. Ovo uzbudljivo okruženje omogućuje polaznicima da iskorače iz svoje svakodnevnice rutine te ih potiče na slobodno eksperimentiranje i otkrivanje inovativnih rješenja.



Psihometrija u bojama

Povećanje samosvijesti ključno je za osobni rast.

Popularan i jednostavan Insights Discovery te dublji i tehnološki napredniji Lumina Spark snažni su psihometrijski alati osmišljeni kako bi pomogli pojedincima da razumiju svoje jedinstvene osobine ličnosti i oslobode svoj puni potencijal.

Svojim vizualno atraktivnim, lako razumljivim jezikom i sveobuhvatnim pojedinačnim izvještajima, oni pomažu polaznicima da prodube svoju samosvijest, poboljšaju komunikaciju i izgrade čvršće odnose s kolegama. Popularni treninzi leadershipa, prodaje i timske kohezije temelje se upravo na ovim sustavima tipologije.



Interaktivna rješenja za mikroučenje

Učenje bilo gdje i bilo kada.

Potpuno fleksibilno učenje na interaktivan način, prvenstveno putem digitalne tehnologije, danas je standard koji se podrazumijeva – osobito među mlađim generacijama. DEVELOR-ova metodologija mikroučenja i platforme osmišljene su upravo kako bi odgovorile na taj zahtjev.

Naši interaktivni „zalogaji znanja“ (learning nuggets) učinkovito se koriste tijekom cijelog Razvojnog puta: od dobivanja predanosti i dijeljenja teorijskog znanja prije samih treninga, do produbljivanja stečenih vještina i podrške svakodnevnoj primjeni.

Inovativna rješenja



AI način razmišljanja & vještine

Kao lideru, treba li vam pomoć u vođenju izazovnog feedback razgovora?

Želite li kao prodavač ostaviti snažan dojam na svom sljedećem sastanku s klijentom? Jeste li upravo završili edukaciju i želite, uz podršku osobnog AI coacha, vježbat i naučeno? Sve je to moguće.

AI tehnologije nude neizmjerne prilike, no istovremeno izazivaju i određenu zabrinutost. Kao stručnjaci za promjenu načina razmišljanja i ponašanja, DEVELOR-ova AI rješenja usmjerena su na smanjenje straha i približavanje potencijala umjetne inteligencije ljudima. Kroz naše prilagođene edukacije, pomažemo liderima, prodajnim stručnjacima i uredskim djelatnicima prepoznati kako AI može unaprijediti njihovu osobnu učinkovitost.



Sociomapiranje timova

Jeste li se ikada zapitali zašto neki timovi briljiraju, dok se drugi bore s poteškoćama?

Nudimo vam alat koji je korišten u projektima visokog profila, poput misije Europske svemirske agencije na Mars, u svrhu jačanja timske kohezije. Sociomapiranje timova (Team Sociomapping) je vrhunski alat za procjenu i razvoj timova, osmišljen za poboljšanje komunikacije, kohezije i suradnje unutar tima.

Idealan je za analizu trenutnih i optimalnih odnosa u bilo kojem timu – od top menadžmenta do projektnih timova. Rezultati se prikazuju putem 3D mapa, koje se zatim obrađuju i pretvaraju u konkretan akcijski plan kroz angažiranu radionicu usmjerenu na rješenja. Redovitim ponavljanjem istraživanja, mape pružaju izvrstan prikaz ostvarenog napretka.



AIBLE Simulations

Karika koja nedostaje svakom treningu

Sigurna, kontinuirana i mjerljiva vježba za stvarnu promjenu ponašanja.

AIBLE Simulations donosi vježbu temeljenu na AI tehnologiji u svako učenje. Polaznici se suočavaju s realističnim poslovnim situacijama, komuniciraju s dinamičnim AI likovima, dobivaju trenutne povratne informacije i napreduju kroz ponavljanje.

Kada se koristi nakon treninga, nove vještine se lakše usvoje. Kada se koristi prije i nakon treninga, čini napredak mjerljivim pokazujući odakle smo krenuli, kako smo napredovali i kako se učenje pretvorilo u stvarnu promjenu ponašanja.

Naši klijenti

Ponosni smo na naše klijente i uspješne projekte koje smo ostvarili u više od **30 godina postojanja**. Bilo da se radi o jednokratnom treningu ili složenom razvojnom programu, za veliku međunarodnu korporaciju ili malog i srednjeg poduzetnika.



Ako vama ili vašim kolegama
treba pomoć ili želite započeti
razgovor, slobodno nam se
obratite s bilo kakvim pitanjima
putem dolje navedenih kontakt
podataka.



info.croatia@develor.com



develor.hr



DEVELOR

